

# Real Decreto-Ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones

Versión actualizada a 18 de marzo 2023

En vigor, con carácter general, desde el 18 de marzo de 2023, con excepciones, no obstante, indicamos al lado de cada precepto la entrada en vigor.

<https://boe.es/boe/dias/2023/03/17/pdfs/BOE-A-2023-6967.pdf>

Índice de contenido:

1. [Bases de cotización máxima](#)
2. [Cotización adicional de solidaridad](#)
3. [Cotización: Protección a las familias](#)
4. [Cotización trabajadores a tiempo parcial](#)
5. [Cotización fijos discontinuos](#)
6. [Mecanismo de equidad intergeneracional \(MEI\)](#)
7. [Pensiones](#)
8. [Jubilación](#)
9. [Jubilación parcial](#)
10. [Incapacidad Temporal](#)
11. [Prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave](#)
12. [Discapacidad](#)
13. [Régimen especial de trabajadores autónomos](#)
14. [Alumnos en prácticas formativas o prácticas externas](#)
15. [Empleadas de hogar](#)
16. [Compatibilidad de la actividad artística por la que se perciban ingresos derivados de derechos de propiedad intelectual y la pensión de jubilación](#)

### 1. BASES DE COTIZACIÓN MÁXIMA

- Se modifica el artículo 19.3 LGSS “**Bases y Tipos de cotización**” (VIGENTE DESDE 1 DE ENERO DE 2024)

Establece que el tope máximo establecido para las **bases de cotización de la Seguridad Social de cada uno de sus regímenes** se actualizará anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado en un porcentaje igual al que se establezca para la revalorización de las pensiones contributivas de acuerdo con el artículo 58.2 LGSS.

### 2. COTIZACIÓN ADICIONAL DE SOLIDARIDAD

- Se introduce un artículo 19.bis LGSS **Cotización adicional de solidaridad** (VIGENTE DESDE 1 DE ENERO DE 2025)

**El importe de las retribuciones** a las que se refiere el artículo 147 LGSS, **que supere el importe de la base máxima de cotización establecida para las personas trabajadoras por cuenta ajena** del sistema de la Seguridad Social a los que resulte de aplicación dicho artículo, **quedará sujeto**, en toda liquidación de cuotas, **a una cotización adicional de solidaridad** de acuerdo con los siguientes tramos:

La cuota de solidaridad será el resultado de aplicar un tipo del 5,5 % a la parte de retribución comprendida entre la base máxima de cotización y la cantidad superior a la referida base máxima en un 10 %; el tipo del 6 % a la parte de retribución comprendida entre el 10 % superior a la base máxima de cotización y el 50 %; y el tipo del 7 % a la parte de retribución que supere el anterior porcentaje.

La distribución del tipo de cotización por solidaridad entre empresario y trabajador mantendrá la misma proporción que la distribución del tipo de cotización por contingencias comunes.

No computa a efectos de Prestaciones,

- Se introduce una Disposición transitoria cuadragésima segunda LGSS. **Aplicación de la cotización adicional de solidaridad.** (VIGENTE DESDE 18 DE MARZO 2023)

La cuota adicional de solidaridad será el resultado de aplicar a cada tramo de retribución que supere la base máxima de cotización los porcentajes que figuran en la tabla de dicha Disposición Transitoria, expresados en tanto por ciento, durante cada año desde el año 2025 hasta el año 2045.

La distribución de los tipos de cotización por solidaridad entre empresario y trabajador mantendrá la misma proporción que la distribución del tipo general de cotización a la seguridad social por contingencias comunes

### 3. COTIZACIÓN: PROTECCIÓN A LAS FAMILIAS

- Se modifica el artículo 237 LGSS. **Prestación familiar en su modalidad contributiva** (VIGENTE DESDE 18 DE MARZO DE 2023)

Esta modificación implica que ahora se tienen por efectivamente cotizados a los efectos de prestaciones de la Seg Social por jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad. los tres primeros años del periodo de excedencia (anteriormente durante el primer año de excedencia) que los trabajadores disfruten, de acuerdo con el artículo 46.3 del del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en razón del cuidado de otros familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad

## RESÚMENES LEGISLATIVOS

o afinidad, que, por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad, no puedan valerse por sí mismos, y no desempeñen una actividad retribuida.

Con la modificación del apartado 3º de dicho artículo, se extiende también a los **tres primeros años** (antes dos años) del periodo de reducción de jornada por cuidado de menor del artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores.

Durante estos periodos se computarán las cotizaciones incrementadas en un 100% de la cuantía que hubiera correspondido sin la reducción.

### 4. COTIZACION TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL

- Se da una nueva redacción del artículo 247 LGSS Cómputo de los periodos de cotización (Trabajadores contratados a tiempo parcial) (VIGENTE DESDE 1DE OCTUBRE DE 2023)

Se simplifica la redacción y equipara el cómputo al trabajo a tiempo completo.

A efectos de acreditar los períodos de cotización necesarios para causar derecho a las prestaciones de jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, incapacidad temporal, y nacimiento y cuidado de menor se tendrán en cuenta los distintos períodos durante los cuales el trabajador haya permanecido en alta con un contrato a tiempo parcial, cualquiera que sea la duración de la jornada realizada en cada uno de ellos.

### 5. COTIZACIÓN FIJOS DISCONTÍNUOS

- Se modifica la redacción del 248 LGSS, Cuantía de las prestaciones económicas (VIGENTE EL ARTÍCULO 248.1.C) DESDE EL 18 DE MARZO DE 2023, EL ARTÍCULO 248.1.B) DESDE EL 17 DE MAYO 2023, Y EL ARTÍCULO 248.2 DESDE EL 1 DE ENERO DE 2026)

Se clarifica en el apartado 1 la situación de los **trabajadores fijos discontinuos**, que tienen el tratamiento de trabajadores a tiempo parcial a efectos del sistema de la Seguridad Social, para la determinación de la base reguladora diaria de la prestación por incapacidad temporal. Además, la nueva redacción del apartado 2, relativo a la integración de períodos sin obligación de cotizar de estos trabajadores, elimina la previsión de que la base de cotización a tener en cuenta para cubrir dichos períodos deba ser, de entre las aplicables en cada momento, «la correspondiente al número de horas contratadas en último término», lo que incrementa la base reguladora.

### 6. MECANISMO DE EQUIDAD INTERGENERACIONAL “MEI” (NUEVA COTIZACIÓN)

- Se introduce un nuevo 127.bis LGSS Mecanismo de Equidad Intergeneracional (EN VIGOR DESDE EL 18 DE MARZO DE 2023)

A efectos de dotar de sostenibilidad al sistema de Seg. Social, establece una cotización finalista aplicable en todos los regímenes y en todos los supuestos en los que se cotice por la contingencia de jubilación, que **no será computable a efectos de prestaciones, ni objeto de deducción, bonificación ni disminución de su importe en ningún caso.**

## RESÚMENES LEGISLATIVOS

**La cotización será de 1,2 puntos porcentuales.** En el supuesto de trabajadores por cuenta ajena **un punto porcentual corresponderá a la empresa y 0,2 puntos porcentuales al trabajador.** En el caso de que se modifique la estructura de distribución de la cotización entre empresa y trabajador por contingencias comunes esta cotización finalista se ajustará a la nueva estructura

- Conforme la nueva Disposición transitoria cuadragésima tercera LGSS [Aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional](#) (EN VIGOR EL 18 DE MARZO DE 2023)

La cotización finalista del Mecanismo de Equidad Intergeneracional prevista en el artículo 127 bis **tendrá efectos desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2050**, con arreglo a la siguiente escala:

- En el año 2023, será de 0,60 puntos porcentuales, de los que el 0,50 corresponderá a la empresa y el 0,10 al trabajador.
- En el año 2024, será de 0,70 puntos porcentuales, de los que el 0,58 corresponderá a la empresa y el 0,12 al trabajador.
- En el año 2025, será de 0,80 puntos porcentuales, de los que el 0,67 corresponderá a la empresa y el 0,13 al trabajador.
- En el año 2026, será de 0,90 puntos porcentuales, de los que el 0,75 corresponderá a la empresa y el 0,15 al trabajador.
- En el año 2027, será de 1 punto porcentual, del que el 0,83 corresponderá a la empresa y el 0,17 al trabajador.
- En el año 2028, será de 1,10 puntos porcentuales, de los que el 0,92 corresponderá a la empresa y el 0,18 al trabajador.
- En el año 2029, será de 1,2 puntos porcentuales, de los que el 1,00 corresponderá a la empresa y el 0,2 al trabajador.
- Desde el año 2030 hasta 2050 se mantendrá el mismo porcentaje del 1,2, con igual distribución entre empresario y trabajador.»

## 7. [PENSIONES](#)

- Se introduce un artículo 50 bis LGSS [Resolución provisional de pensiones reconocidas al amparo de normas internacionales](#) (EN VIGOR DESDE EL 17 DE JUNIO DE 2023)

Automatiza el reconocimiento automático y provisional de las pensiones regulada por normas internacionales cuando se compruebe que el solicitante reúne todos los requisitos para acceder a la misma, computando únicamente las cotizaciones efectuadas en España.

**Se reconocerá el derecho a dicha pensión sin necesidad de esperar a conocer los periodos de seguro certificados por los demás estados afectados.** Este reconocimiento será provisional y puede verse afectado por los periodos de seguro certificados o por las resoluciones adoptadas por los estados afectados recibidas con posterioridad a esta resolución. Recibida la citada certificación, se dictará resolución definitiva confirmando la resolución provisional o modificándola, en caso de que la cuantía de la pensión resultante de totalizar dichos periodos varíe respecto de la de la pensión reconocida provisionalmente.

Será igualmente aplicable a las pensiones que se reconozcan a prorrata temporis como consecuencia del cómputo de periodos que el otro Estado haya certificado expresamente como provisionales.»

- Se modifica el artículo 57 LGSS [Limitación de la cuantía inicial de las pensiones](#) (contributivas) (EN VIGOR EL 1 DE ENERO DE 2025)

El importe inicial de las pensiones contributivas de la Seguridad Social no podrá superar la cuantía íntegra mensual que establezca anualmente la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

**Cuando el importe inicial de la pensión quede limitado en el ejercicio en el que se cause en la cuantía máxima de las pensiones contributivas establecida en el párrafo anterior, dicho importe se revalorizará el año siguiente mediante la aplicación del porcentaje previsto en el artículo 58.2 y las sucesivas revalorizaciones anuales se efectuarán sobre el importe resultante de la revalorización del año anterior.**

En el caso de pensiones concurrentes, la suma de todas ellas no podrá superar el importe de la cuantía máxima vigente en la fecha del hecho causante de la nueva pensión, sin perjuicio de las revalorizaciones ulteriores conforme al artículo 58.2 LGSS. Si se extinguiera una de las pensiones concurrentes, la suma de las restantes no podrá superar la cuantía máxima vigente en el ejercicio en el que se reconoció la última pensión en vigor, sin perjuicio de las revalorizaciones ulteriores.»

- Se modifica el apartado 2 y se introduce un apartado 5 en el artículo 58 LGSS [Revalorización y garantía de mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones](#) (contributivas) (EN VIGOR EL ARTÍCULO 58.2 EL 1 DE ENERO DE 2024, Y EL ARTÍCULO 58.5 EL 18 DE MARZO DE 2023)

«2. A estos efectos, todas las pensiones de Seguridad Social, en su modalidad contributiva, [\(se introduce lo subrayado\)](#) incluido el complemento de brecha de género, se revalorizarán al comienzo de cada año en el porcentaje equivalente al valor medio de las tasas de variación interanual expresadas en tanto por ciento del Índice de Precios al Consumo de los doce meses previos a diciembre del año anterior. En ese mismo porcentaje se actualizarán anualmente en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado la cuantía máxima de las pensiones a que se refiere el artículo 57 y la cuantía mínima de las pensiones prevista en el artículo 59.»

«5. La revalorización de pensiones reconocidas en virtud de normas internacionales de las que esté a cargo de la Seguridad Social española un tanto por ciento de su cuantía teórica se llevará a cabo aplicando dicho tanto por ciento al incremento que hubiera correspondido de hallarse a cargo de la Seguridad Social española el cien por cien de la citada pensión.»

- Se modifica el artículo 59 LGSS, que queda redactado en los términos siguientes: «Artículo 59. [Complementos para pensiones inferiores a la mínima](#) (EN VIGOR EL 18 DE MARZO DE 2023)

A efectos del reconocimiento de los complementos por mínimos con la modificación que se incluye, **no se excluirán los gastos deducibles de los rendimientos íntegros procedentes de bienes inmuebles**

A las pensiones prorrateadas reconocidas en virtud de normas internacionales, una vez revalorizadas conforme a lo dispuesto en el artículo 58.5, se les añadirá, cuando proceda, el complemento por mínimos que corresponda. Dicho complemento consistirá en la diferencia entre la cuantía resultante de aplicar el tanto por ciento a cargo de la Seguridad Social española a la cuantía mínima establecida en cada ejercicio para la pensión de que se trate y la suma de la pensión prorrateada española más el importe de las pensiones públicas extranjeras que tenga reconocidas el beneficiario en el caso de que sean concurrentes.

Si la suma de los importes de las pensiones reconocidas al amparo de una norma internacional y, en su caso, del importe del complemento, fuese inferior al importe mínimo de la pensión de que se trate vigente en cada momento en España, se garantizará al beneficiario, en tanto resida en territorio español y reúna los requisitos exigidos al efecto, la diferencia entre la suma de las pensiones reconocidas, españolas y extranjeras, y el referido importe mínimo. A estos efectos, las cuantías fijas del extinguido Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez tendrán la consideración de importes mínimos.

El importe de los complementos en ningún caso podrá superar la cuantía establecida en cada ejercicio para las pensiones no contributivas de jubilación e invalidez. Cuando exista cónyuge a cargo del pensionista, el importe de tales complementos no podrá rebasar la cuantía que correspondería a la pensión no contributiva por aplicación de lo establecido en el artículo 364.1.a) LGSS para las unidades económicas en las que concurren dos beneficiarios con derecho a pensión.

- Se introduce una nueva disposición transitoria cuadragésima primera LGSS [Integración de períodos sin obligación de cotizar para el cálculo de las pensiones de jubilación en tanto la brecha de género de las pensiones de jubilación sea superior al 5 por ciento](#) (EN VIGOR EL 1 DE ENERO DE 2026)

Establece un sistema mejorado de integración de períodos sin obligación de cotizar para el cálculo de las pensiones de jubilación de mujeres trabajadoras por cuenta ajena, así como para los hombres con determinadas condiciones, que se aplicará en tanto la brecha de género de las pensiones de jubilación sea superior al 5 por ciento.

La integración se aplicará sin perjuicio de lo previsto en el citado artículo 209.1.b) LGSS.

- Se introduce una nueva disposición adicional quincuagésima tercera LGSS [Pensiones mínimas e indicadores de suficiencia en cumplimiento de la recomendación 15 del Pacto de Toledo](#) (EN VIGOR EL 1 DE OCTUBRE DE 2023)

Desde el año 2027, la cuantía mínima de la pensión de jubilación contributiva para un titular mayor de 65 años con cónyuge a cargo **no podrá ser inferior al umbral de la pobreza** calculado para un hogar compuesto por dos adultos, lo mismo para la pensión de viudedad con cargas familiares, y pensiones contributivas, excepto la incapacidad permanente total de menores de 60 años. Se desarrolla el cálculo de dicho umbral de pobreza.

## **8. JUBILACIÓN**

- Se modifica el artículo 209.1 LGSS [Base reguladora de la pensión de jubilación](#) (EN VIGOR EL 1 DE ENERO DE 2026)

**Amplía a 27 años el período a tener en cuenta para el cálculo de la base reguladora de la pensión de jubilación (324 meses).**

Para ello, se selecciona primero los **29 años** (348 meses) consecutivos anteriores a la fecha de jubilación. Si en dicho periodo existieran lagunas de cotización, se integran, como actualmente, las primeras 48 mensualidades con la base mínima del Régimen General y el resto de mensualidades, con el 50% de esta base mínima. La modificación introducida consiste en que en la regulación vigente la base mínima aplicable es la base mínima entre toda las existentes en el sistema, y ahora se pasa a determinar cuál es la correspondiente al Régimen General. De estas 348 bases de cotización, el sistema selecciona las 324 bases de cotización (27 años), de mayor importe.

- Se introduce una nueva Disposición transitoria cuadragésima LGSS [Normas transitorias sobre la base reguladora de la pensión de jubilación](#) (EN VIGOR EL 18 DE MARZO DE 2023)

Regula la incorporación de las bases de cotización a la base reguladora de la jubilación, referida en el anterior artículo 209 LGSS, la cual se realiza progresivamente conforme se desarrolla en este precepto, comenzando en el año 2026, hasta su total implantación en el año 2037.

## 9. JUBILACIÓN PARCIAL

Disposición adicional primera del Real Decreto-Ley 2/2023, de 16 de marzo [Nuevo marco de regulación de la pensión de jubilación parcial](#)

En el plazo de un año desde la entrada en vigor de este real decreto-ley, y previa negociación en el marco del diálogo social, el Gobierno presentará ante el Pacto de Toledo una propuesta de modificación de la regulación de la jubilación parcial en el sistema de Seguridad Social que garantice un régimen de compatibilidad efectiva de trabajo y pensión; que preserve la calidad del empleo de los relevistas; y que equilibre el coste que esta modalidad de pensión tiene para el sistema. Para la adopción de las referidas modificaciones se tendrá en cuenta la incidencia que las mismas pueden tener en los distintos sectores de la actividad especialmente en de la industria manufacturera.

## 10. INCAPACIDAD TEMPORAL

- Se da nueva redacción al artículo 82.4.b) LGSS [Particularidades de las prestaciones y servicios gestionados](#) (por las Mutuas) (VIGENTE DESDE 18 DE MARZO DE 2023)

La Mutua no puede solicitar al INSS que mantenga su propuesta de alta en el caso de que ésta haya sido desestimada por la inspección médica de los Servicios Públicos de Salud, solamente, en el caso de que excepcionalmente, la Inspección Médica del servicio público de salud no conteste a la propuesta de alta formulada por la mutua en la forma y plazo establecidos, podrá la Mutua solicitar la emisión del parte de alta al Instituto Nacional de la Seguridad Social, de acuerdo con las atribuciones conferidas en el artículo 170.1 y en el apartado 4 de la disposición adicional primera.

El plazo para resolver la solicitud se amplía a cinco días hábiles desde el siguiente a su recepción (antes cuatro días)

- Se modifica el 169.1.b) LGSS [Concepto](#) (EN VIGOR EL 17 DE MAYO DE 2023)

Dentro de las situaciones determinantes de incapacidad temporal, descritas en este artículo, concretamente en los **períodos de observación por enfermedad profesional en los que se prescriba la baja en el trabajo durante los mismos, se modifica la duración máxima a 180 días prorrogables por otros 180 días** (en ambos casos antes refería en lugar de 180 días a 6 meses) **cuando se estime necesario para el estudio y diagnóstico de la enfermedad.**

Siendo aplicable a procedimientos de incapacidad temporal que se inicien con posterioridad a la fecha de la entrada en vigor del Real Decreto-Ley, como a los iniciados con anterioridad a dicha fecha.

- Se da nueva redacción al Artículo 170. [Competencias sobre los procesos de incapacidad temporal](#) (EN VIGOR EL 17 DE MAYO DE 2023)

Las competencias sobre los procesos de incapacidad que hasta la fecha tenían atribuidos los equipos de valoración de incapacidades se otorgan a la inspección médica del INSS en todos los regímenes de la Seguridad Social

Ante la falta de alta médica, una vez agotado el plazo de 365 días, **supondrá la prórroga automática para el trabajador que se encuentra en la situación de incapacidad temporal** a que se refiere el artículo 169.1.a) por presumirse que, dentro del período subsiguiente de ciento ochenta días, aquel puede ser dado de alta médica por curación o mejoría.

Durante la prórroga de la situación de incapacidad temporal se mantendrá la colaboración obligatoria en el pago de la prestación, así como la colaboración voluntaria, en su caso, hasta el último día en el que el INSS emita el alta médica con propuesta de incapacidad permanente o hasta el cumplimiento del plazo de 545 días, mientras no exista alta médica por curación, mejoría o incomparecencia.

- Modificación del Artículo 174 LGSS. **Extinción del derecho al subsidio** (EN VIGOR EL 17 DE MAYO DE 2023)

Aquí también se modifica el artículo en el sentido de que las competencias sobre los procesos de incapacidad que hasta la fecha tenían atribuidos los equipos de valoración de incapacidades se otorgan a la inspección médica del INSS en todos los regímenes de la Seguridad Social

Cuando el derecho al subsidio se extinga por el transcurso del período de quinientos cuarenta y cinco días naturales fijado en el apartado anterior, se examinará necesariamente, en el **plazo máximo de 90 días naturales** (antes refería a 3 meses), el estado del incapacitado a efectos de su calificación, en el grado de incapacidad permanente que corresponda.

El alta médica con propuesta de incapacidad permanente, **cualquiera que sea el momento en el que sea expedida**, extinguirá la situación de incapacidad temporal.

Cuando la extinción se produjera por alta médica con propuesta de incapacidad permanente, o por el transcurso de los quinientos cuarenta y cinco días naturales, el trabajador estará en la situación de prolongación de efectos económicos de la incapacidad temporal **hasta que se notifique la resolución en la que se califique la incapacidad permanente**.

## **11. PRESTACIÓN POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE**

- Modificación del artículo 190.3 LGSS **Situación protegida** (EN VIGOR EL 1 DE ABRIL DE 2023)

Se mantendrá la prestación económica hasta los 23 años cuando, alcanzada la mayoría de edad, persistiera el padecimiento del cáncer o la enfermedad grave, diagnosticada anteriormente, y subsistiera la necesidad de hospitalización, tratamiento y cuidado durante el mismo, en los términos y con la acreditación que se exigen en los apartados anteriores.

La modificación posibilita que pueda reconocerse esta prestación cuando el causante haya cumplido los 18 años hasta que alcance los 23 años, en los supuestos de padecimiento de cáncer o enfermedad grave **diagnosticada antes de alcanzar la mayoría de edad**, siempre que en el momento de la solicitud se acrediten los requisitos establecidos en los apartados anteriores, salvo la edad.

Se mantendrá la prestación económica hasta que el causante cumpla 26 años si antes de alcanzar los 23 años acreditara, además, un grado de discapacidad igual o superior al 65 %.

- Se modifica el apartado 2 del artículo 191 LGSS, **Beneficiarios** (VIGENTE DESDE 1 DE ABRIL)

Con la modificación de dicho apartado se posibilita que en los supuestos de **nulidad, separación, divorcio o extinción de la pareja de hecho constituida en los términos del artículo 221, así como cuando se acredite ser víctima de violencia de género**, el derecho se reconocerá a favor del progenitor, guardador o acogedor que conviva con la persona enferma, **aunque el otro no trabaje, siempre que se cumplan el resto de los requisitos exigidos.**»



## RESÚMENES LEGISLATIVOS

- Se modifica el apartado 2 del artículo 192 LGSS Prestación económica (VIGENTE DESDE 1 DE ABRIL)

Se extinguirá la prestación cuando cese la necesidad del cuidado directo, continuo y permanente del hijo o de la persona sujeta a acogimiento de carácter permanente o guarda con fines de adopción, o cuando esta cumpla los 23 años. Asimismo, en el supuesto del artículo 190.3 LGSS, párrafo tercero, la prestación se extinguirá si la persona enferma dejara de acreditar el grado de discapacidad requerido o, en todo caso, cuando cumpla los 26 años.

### 12. DISCAPACIDAD

- Modificación de la Disposición adicional vigésima quinta LGSS. Asimilación a un grado de discapacidad igual o superior al 65 por ciento por resolución judicial (VIGENTE DESDE 1 DE ABRIL DE 2023)

**Se asimila al grado de discapacidad igual o superior al 65% a las personas que como medida de apoyo a su capacidad, a través de resolución judicial, se haya nombrado un curador con representación plena.**

### 13. RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS

- Modificación del artículo 322 LGSS Cuantía de la pensión de jubilación (VIGENTE DESDE 1 DE ENERO DE 2026)

Se introduce un nuevo mecanismo de integración de lagunas en el RETA, se considera cotizado por la base mínima del RETA, los seis meses siguientes a la extinción del cese de actividad en los que no hubo obligación de cotizar

- Modificación de la Disposición transitoria tercera del Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la protección por cese de actividad Aplicación transitoria de determinados beneficios en la cotización de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo (VIGENTE DESDE EL 1 DE ABRIL DE 2023)

Se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la prestación por cese de actividad. Se contempla que la base reguladora de los beneficiarios de reducciones y bonificaciones reconocidas con anterioridad al 1 de enero de 2023 y cuyo periodo de disfrute supere esa fecha, será la correspondiente al año 2022 (960,6 euros)

- Modificación del artículo 17.9 del Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo Prestación extraordinaria por cese de actividad para los afectados por declaración del estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 (VIGENTE DESDE EL 1 DE ABRIL DE 2023)

Permite que se confirme la prestación extraordinaria de cese de actividad establecida en ese artículo cuando el interesado que no acredite alguno de los requisitos exigidos en los supuestos que regula, cumple con todos los requisitos en otro supuesto de los contemplados

### 14. ALUMNOS EN PRACTICAS FORMATIVAS O PRACTICAS EXTERNAS

- Se añade una disposición adicional quincuagésima segunda LGSS Inclusión en el sistema de Seguridad Social de alumnos que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas incluidas en programas de formación (EN VIGOR DESDE 1 DE OCTUBRE DE 2023)

Determina la inclusión en el sistema de la Seguridad Social de **alumnos que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas incluidas en programas de formación, que incluyen las realizadas por alumnos universitarios y de formación profesional**. Las personas que realicen las prácticas quedarán comprendidas como asimiladas a trabajadores por cuenta ajena en el Régimen General de la Seguridad Social.

**La acción protectora** será la correspondiente al régimen de Seguridad Social aplicable, con la exclusión de la protección por desempleo, de la cobertura del Fondo de Garantía Salarial y por Formación Profesional. En el supuesto de las prácticas no remuneradas **se excluirá también la protección por la prestación de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes**.

**Las prestaciones económicas por nacimiento y cuidado de menor, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural, se abonarán por la entidad gestora o, en su caso, por la mutua colaboradora, mediante pago directo de la misma.**

El cumplimiento de las obligaciones a la Seguridad Social se ajustará a las siguientes reglas:

- a) **En el caso de las prácticas formativas remuneradas,**
  - a. **El cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social corresponderá a la entidad u organismo que financie el programa de formación,** que asumirá a estos efectos la condición de empresario.
  - b. La base de cotización mensual aplicable a efectos de prestaciones será la base mínima de cotización vigente en cada momento respecto del grupo de cotización 7.
  - c. Cotizan como los contratos de formación en alternancia: cuota empresarial por contingencias comunes 51,06 euros (hay que restar bonificación entre 1 de septiembre y 31 de diciembre) y la cuota por contingencias profesionales 6,51 euros/mes.
- b) **En el caso de las prácticas formativas no remuneradas**
  - a. **El cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social corresponderá a la empresa, institución o entidad en la que se desarrollen aquellos,** salvo que en el convenio o acuerdo de cooperación que, en su caso, se suscriba para su realización se disponga que tales obligaciones corresponderán al centro de formación responsable de la oferta formativa.
  - b. Quien asuma la condición de empresario deberá comunicar los días efectivos de prácticas a partir de la información que facilite el centro donde se realice la práctica formativa.
  - c. La cotización consistirá en una cuota empresarial por cada día de prácticas formativas por contingencias comunes y por contingencias profesionales, que tendrá en cuenta la exclusión de la cobertura de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes.
  - d. La base de cotización mensual aplicable a efectos de prestaciones será el resultado de multiplicar la base mínima de cotización vigente en cada momento respecto del **grupo de cotización 8, por el número de días de prácticas formativas realizadas en el mes natural con el límite, en todo caso, del importe de la base mínima de cotización mensual correspondiente al grupo de cotización 7.**
  - e. **Cada día de prácticas formativas no remuneradas será considerado como 1,61 días cotizados,** sin que pueda sobrepasarse, en ningún caso, el número de días del mes correspondiente. Las fracciones de día que pudieran resultar del coeficiente anterior se computaran como un día completo.

Las personas que, con anterioridad a su fecha de entrada en vigor, se hubieran encontrado en esta situación, podrán suscribir un convenio especial, por una única vez, en el plazo, términos y condiciones que determine el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, **que les posibilite el cómputo de la cotización por los periodos de formación o realización de prácticas no laborales y académicas realizados antes de la fecha de entrada en vigor, hasta un máximo de dos años.**

## **15. EMPLEADAS DE HOGAR**

Disposición adicional cuarta Real Decreto-Ley 3/2023, de 16 de marzo **Procedimiento especial para el ingreso de diferencias en la cotización en el Sistema Especial para Empleados de Hogar.** (EN VIGOR DESDE 18 DE MARZO DE 2023)

1. Las diferencias en la cotización en el Sistema Especial para Empleados de Hogar derivadas de las **actuaciones de comprobación a las que se refiere el artículo 36.1** del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, correspondientes a más de un periodo de liquidación, **cuyo importe sea superior a 100 euros**, que hayan sido constatadas con fundamento en datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social con anterioridad a la entrada en vigor de la presente norma **serán liquidadas sin recargo alguno** a través del sistema de domiciliación en cuenta de conformidad con las siguientes reglas:

1. Las diferencias en la cotización se liquidarán por la Tesorería General de la Seguridad Social en un período no superior a doce meses.
2. Podrá incluirse en un mismo mes el importe correspondiente a más de una liquidación.
3. Las diferencias en la cotización correspondientes a un periodo se aplicarán en su totalidad en un mes determinado sin que puedan ser fraccionadas en meses distintos.
4. Si las liquidaciones correspondieran a un período inferior a doce meses, éstas se aplicarán en un número de meses, como máximo, igual al del periodo que correspondan.
5. La falta de pago de alguna de las diferencias en la cotización a través del sistema de domiciliación en cuenta en un determinado mes supondrá la emisión de la correspondiente providencia de apremio respecto de dichas diferencias.
6. No serán objeto de recaudación las diferencias de cotización cuya cuantía sea igual o inferior a cinco euros

## **16. COMPATIBILIDAD ENTRE LA ACTIVIDAD ARTÍSTICA POR LA QUE SE PERCIBAN INGRESOS DERIVADOS DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN**

Introduce una Disposición Transitoria Quinta en el Real Decreto Ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas **Aplicación de la normativa anterior a las personas acogidas a esta a efectos de la compatibilidad entre la actividad artística por la que se perciban ingresos derivados de derechos de propiedad intelectual y la pensión de jubilación.** (EN VIGOR DESDE 1 DE ENERO DE 2023)

## RESÚMENES LEGISLATIVOS

Regula la compatibilidad entre la pensión de jubilación con la actividad de creación artística por la que se perciban ingresos derivados de derechos de propiedad intelectual de las personas siga rigiéndose por la normativa anterior a la entrada en vigor del Real Decreto-ley 1/2023, y se precisan las consecuencias del cese de la actividad artística de este colectivo en el caso de iniciar posteriormente una actividad de este tipo.

Departamento de Cumplimiento Normativo