

• **FI RELACIÓ LABORAL. Contingències Comunes i Contingències Professionals.**

NOTES GENERALS:

- S'abonaran en el següent procés de pagament mensual, els expedients que s'hagin presentat complets a les nostres oficines fins el dia 24 de cada mes.
 - Contingències Comunes: Per al procés de pagaments mensual, es tindran en compte els documents de confirmació presentats a MAZ amb data límit el dia 24 de cada mes i s'abonarà fins la data de l'últim document de confirmació.
 - Contingències Professionals: La prestació s'abonarà per mesos complets, sempre i quan no hagi estat alta laboral.
 - La prestació s'abonarà a partir del segon dia hàbil de cada mes.
 - Assistir a les citacions i consultes de MAZ.
- **Art. 283.1 RDLeg 8/2015 de 30 de Octubre:** "Quan el treballador es trobi en situació d'incapacitat temporal derivada de **contingències comunes** i durant la mateixa **s'extingeixi el seu contracte, seguirà percebent la prestació per incapacitat temporal en quantia igual a la prestació per atur** fins que s'extingeixi aquesta situació, passant aleshores a la situació legal d'atur en el supòsit que l'extinció s'hagi produït per alguna de les causes previstes en l'article 267.1 de RDLeg 8/2015 de 30 de Octubre i a percebre, si reuneix els requisits necessaris, la prestació per atur contributiu que li correspon d'haver-se iniciat la percepció de la mateixa en la data d'extinció del contracte de treball, o el subsidi per atur. En tal cas, es descomptarà del període de percepció de la prestació per atur, com a ja consumit, el temps que hagués romangut en la situació d'incapacitat temporal a partir de la data de l'extinció del contracte de treball.

L'entitat gestora de les prestacions per atur efectuarà les cotitzacions a la Seguretat Social conforme a allò previst al de l'article 265.1 a) 2º de RDLeg 8/2015 de 30 de Octubre, assumint en aquest cas l'aportació que correspon al treballador en la seva totalitat per tot el període que es descompti com a consumit, fins i tot quan no s'hagi sol·licitat la prestació per atur i sense solució de continuïtat es passi a una situació d'incapacitat permanent o

jubilació, o es produeixi la mort del treballador que doni dret a prestacions de mort y supervivència.

Quan el treballador es trobi en situació d'incapacitat temporal derivada de **contingències professionals** i durant aquesta **s'extingeixi el seu contracte de treball, seguirà percebent la prestació per incapacitat temporal, en quantia igual a la que tingués reconeguda (és a dir, en quantia de prestació ITAT al 75% Base reguladora CP)**, fins que s'extingeixi aquesta situació, passant aleshores, en tot cas, a la situació legal d'atur en el supòsit que l'extinció s'hagi produït per alguna de les causes previstes en l'article 267.1 de RDLeg 8/2015 de 30 de Octubre, i a percebre, si reuneix els requisits necessaris, la corresponent prestació per atur sense que, en aquest cas, procedeixi descomptar del període de percepció de la mateixa el temps que hagués estat en situació d'incapacitat temporal després de l'extinció del contracte, o el subsidi per atur"

- En els casos de **períodes d'inactivitat de treballadors fixos discontinus** no s'aplica l'art. 283.1 de RDLeg 8/2015 de 30 de Octubre. És a dir, s'abona en pagament directe, però no en la quantia d'atur.